

**Объявление конкурса
на замещение вакантных должностей научных работников федерального
государственного бюджетного учреждения
«Национальный медицинский исследовательский центр хирургии
имени А.В. Вишневского»
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

от 9 марта 2022 г.

В соответствии с утверждённым Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУ «НМИЦ хирургии им. А.В. Вишневского» Минздрава России (далее по тексту Центр), на основании Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. N 715, **объявляется конкурс на замещение вакантных должностей следующих научных работников:**

№ п.п.	Структурное подразделение	Наименование должности научных работников	Количество ставок
1.	Группа интервенционной эндоскопии	Младший научный сотрудник	1,0

Квалификационные требования к должностям научных работников:

№ п.п.	Наименование должности научных работников	Квалификационные требования
1.	Младший научный сотрудник	Высшее профессиональное образование и клиническая ординатура по специальности. Опыт работы по соответствующей специальности не менее 3 лет. При прохождении ординатуры в Центре – без предъявления требований к стажу работы. При окончании аспирантуры, наличии ученой степени, прохождения стажировки в Центре – без предъявления требований к стажу работы.

Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы:

№ п.п.	Наименование должности научных работников	Количественные показатели (за три года)
1.	Младший научный сотрудник	2 публикации, индексируемые в базах данных РИНЦ (в том числе ВАК РФ), 1 доклад на научных конференциях

С победителями конкурса будет заключаться бессрочный трудовой договор с обязательной аттестацией в Центре не реже 1 раз в пять лет.

Оклад по должности младший научный сотрудник составляет 27 932 рубля за выполнение полной нормы труда (1 ставка), предусмотрена компенсационная надбавка к окладу за работу с вредными и(или) опасными условиями труда 4-5% от оклада и стимулирующая надбавка к окладу за эффективность труда 30% от оклада.

Согласно должностной инструкции младший научный сотрудник обязан:

- 1.1. Находить методы и способы решения исследовательских задач по тематике проводимых исследований и (или) разработок.
- 1.2. Использовать информационные и мультимедийные технологии, используемые в науке и технике.
- 1.3. Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерений с использованием информационных ресурсов, научной, опытно – экспериментальной и приборной базы по тематике проводимых исследований и (или) разработок.
- 1.4. Формулировать выводы по итогам проведенных исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
- 1.5. Представлять научные (научно-технические) результаты в форме публикаций в рецензируемых научных изданиях.
- 1.6. Составлять отчеты (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
- 1.7. Информировать научную общественность о научных (научно – технических) результатах путем публикации в рецензируемых научных изданиях и докладов на научных (научно – практических) мероприятиях.
- 1.8. Участвовать в заседаниях Ученого и Диссертационного советов, научно-организационных мероприятиях Центра.

Адрес приема заявления для участия в конкурсе: 117997 г. Москва, ул. Большая Серпуховская д.27 корпус 1, 2 этаж, кабинет № 225 (отдел кадров)

Срок приема заявления для участия в конкурсе: с 14 марта 2022 года по 20 апреля 2022 года

Дата проведения конкурса: 10 мая 2022 года

Место проведения конкурса: 117997 г. Москва, ул. Большая Серпуховская д.27, главный корпус, 1 этаж, конференц-зал.

Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на

соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.