

**Непрерывное образование и
аккредитация:
*новые правила допуска к
работе медицинских
специалистов***

Что такое НМО?

Непрерывное медицинское образование - это система образования, обеспечивающая непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков медицинских работников в течение всей жизни, а также постоянное повышение их профессионального уровня и расширение профессиональных компетенций.

Основная цель НМО

обеспечение гарантии гражданам РФ, что в медицинских организациях оказывается качественная и безопасная медицинская помощь в соответствии с международными показателями

К 2018 г. необходимо достигнуть следующих значений этих показателей:

- соответствие проводимого лечения пациентов клиническим рекомендациям профессиональных медицинских обществ (некоммерческих организаций) – **не менее 90%**;
- доля пациентов, получивших инфекционные осложнения в стационаре – **не более 4%**;
- доля пациентов, завивших о медицинской ошибке во время лечения – **не более 5%**;
- стандартизованный (по полу, возрасту, диагнозу и длительности пребывания в стационаре) коэффициент летальности или отношение фактической летальности к установленной – **не менее 85%**.
- доля пациентов, госпитализированных в стационар, лечение которых можно было бы организовать в амбулаторных условиях – **не более 5%**.

Основная цель НМО

- доля пациентов, получивших на приёме у врача первичного звена рекомендации по ведению здорового образа жизни – **не менее 90%**;
- снижение доли случаев, в которых выявлены дефекты по результатам экспертизы качества медицинской помощи – **не более 20%**;
- снижение доли случаев расхождения диагнозов по результатам патологоанатомических вскрытий в первичном звене – **не более 10%**;
- повышение удовлетворённости пациентов качеством медицинской помощи **с 33% до 60%** к 2018 г.
- приведение квалификации медицинских и фармацевтических работников к международным стандартам к 2018 г.

В системе НМО функционально выделяются три основных раздела:

- **непосредственное** («контактное») обучение в образовательной организации (очные практические занятия, лекции, семинары и обсуждения, очные экзамены);
- **дистанционное** обучение (электронные лекции, вебинары, учебные модули с итоговыми тестами для контроля);
- **самостоятельное** обучение (посещение конференций и семинаров, написание научных работ, статей в медицинские журналы, участие в подготовке национальных руководств и др.).

Система повышения квалификации в рамках НМО включает в себя:



Непрерывное медицинское образование

- В системе НМО планируется активно использовать технические достижения и внедрять дистанционные образовательные технологии и электронное обучение. После вступления в силу **Закона №273-ФЗ (ст.15)** они получили официальный статус, поэтому обучение пройденное с их помощью считается легитимным;
- Перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования, реализация образовательных программ по которым не допускается с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, утвержден **Приказом Минобрнауки России от 20.01.2014 №22**.

Портал непрерывного медицинского и
фармацевтического образования
Минздрава России -

<http://edu.rosminzdrav.ru/>

Внимание! Если Вы уже зарегистрированы на Портале и сделали **до 08 июля 2016 года**, то Вам необходимо пройти повторную регистрацию для уточнения Ваших данных.

Основные принципы НМО

1. Непрерывность процесса;
2. Разнообразие видов образовательной активности;
3. Обеспечение качества материалов и мероприятий
(<http://www.sovetnmo.ru>);
4. Контроль и учет образовательной активности
 - регистрация медицинских работников на сайте www.edu.rosminzdrav.ru в течение месяца после получения или продления своего сертификата специалиста в 2016-2020 гг.
 - контроль через федеральный регистр медицинских работников (ФРМР).
 - составление медицинским работником собственного индивидуального плана обучения (портфолио).
5. Обеспечение наличия средств для НМО
(использование образовательного сертификата из средств ТФОМС)

Основные принципы НМО

6. Безусловное исполнение работодателем своих обязанностей по обеспечению участия его работников в НМО:

Для успешной реализации медицинскими работниками своих прав на НМО (согласно статье 72 Федерального закона №323-ФЗ) работодатель обязан:

- предоставить время для обучения;
- предоставить возможность выбора места и необходимого профиля обучения посредством реализации образовательных сертификатов;
- оплатить мероприятие и командировочные расходы;
- обеспечить доступ на рабочем месте к традиционным литературным данным и электронным библиотекам.

Основные принципы НМО

7. Мотивация участников НМО (каждый специалист является заинтересованным в вовлечении в НМО, т.к. это является обязательным условием прохождения процедуры аккредитации специалиста, без которой он теряет право заниматься медицинской деятельностью).

*В соответствии с этими принципами, каждый врач должен за год накопить **не менее 50 кредитов** (50 часов образовательной активности), а за 5 лет – **не менее 250 кредитов**.*

Особенности переходного периода до 2021 г.

*До 2021 г. одновременно действуют
обе системы – **сертификация и
аккредитация.***

*Выпускники и специалисты, прошедшие
переподготовку, проходят
аккредитацию, а у уже работающих
специалистов есть выбор...*

Если «последняя» сертификация врача была до 01.01.2016 г., то у него есть два пути:

Вариант 1

После истечения 5-летнего срока еще раз (однократно) пройти традиционную сертификацию *согласно Приказа Минздрава России от 29.11.2012 г. № 982н «Об утверждении условий и порядка выдачи сертификата специалиста медицинским и фармацевтическим работникам, формы и технических требований сертификата специалиста».*

Сертификаты, выданные до **01.01.2021 г.** действуют до истечения указанного в них срока (максимум – до 01.01.2026 г.).

Если «последняя» сертификация врача была до 01.01.2016 г., то у него есть два пути:

Вариант 2

Добровольно принять участие в модели отработки НМО (<http://edu.rosminzdrav.ru/>).

- После этого до окончания срока действия сертификата, пройти обучение в рамках модели отработки принципов НМО («Обучение вне пятилетних циклов»),
- сдать сертификационный экзамен и получить сертификат на очередные 5 лет.

- Пройти обучение в ВУЗе в объеме **108 часов** и параллельно - не менее **36 часов** путем освоения различных образовательных мероприятий, одобренных Координационным советом по НМО (**16 часов** - участие в конференциях, семинарах и т.д. и **20 часов** - самостоятельное обучение по электронным учебным модулям).

Таким образом специалист заменяет традиционный сертификационный курс в 144 ч. Возможность обучения в рамках данной модели - до 01.01.2021 г.

Если «последняя» сертификация врача произошла после 01.01.2016 г.

- нужно вступить в систему НМО через Портал и пройти обучение по индивидуальному пятилетнему плану (на бюджетной, договорной основе, по образовательному сертификату) и затем аккредитацию.

*Таким образом, в период с 01.01.2016 г. по 01.01.2021 г. воспользоваться системой сертификации специалист может **только один раз** и самостоятельно определить, когда вступать в систему НМО и аккредитации.*

Особенности переходного периода до 2021 г.

Врачи у которых сертификат оканчивается	2016 Кредиты	2017 Кредиты	2018 Кредиты	2019 Кредиты	2020 Кредиты	2021 Кредиты	2022 Кредиты	2023 Кредиты	2024 Кредиты
в 2016 г	144 или 108+36	50	50	50	50	50			
в 2017 г		144 или 108+36	50	50	50	50	50		
в 2018 г			144 или 108+36	50	50	50	50	50	
в 2019 г				144 или 108+36	50	50	50	50	50
в 2020 г					144 или 108+36	50	50	50	50
	Последняя сертификация специалиста								
	Аккредитация специалиста								

ВОПРОСЫ

- 1. Что такое аккредитация и ее виды? Отличия от аттестации, сертификации.**
- 2. Этапы перехода на систему аккредитации: кто, когда и в каком порядке?**
- 3. Порядки проведения первичной, первичной специализированной и периодической аккредитации. Документы выдаваемые по итогам.**
- 4. Задачи отдела кадров медицинской организации в связи с переходом на систему аккредитации.**