

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2**

**к коллективному договору федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр хирургии имени А.В. Вишневского» Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.12.2019г. (зарегистрированный 05.12.2019 Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы, рег. №830)**

г. Москва

«20» 10 2020 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Национальный медицинский исследовательский центр хирургии имени А.В. Вишневского» Министерства здравоохранения Российской Федерации, в лице директора Ревизвили Амирана Шотаевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем – «Работодатель» с одной стороны и

Первичная профсоюзная организация ФГБУ «НМИЦ хирургии им. А.В. Вишневского» Минздрава России в лице представителя работников - председателя Захаровой Ольги Александровны, действующего на основании Устава Региональной общественной организации профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы от 03.03.2010г., именуемая в дальнейшем - «Профсоюзный комитет», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны»,

заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору от 02.12.2019г. (зарегистрированный 05.12.2019 Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы, рег. №830) (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор:
  - 1.1. п. 3.4.14 после предлога «в» дополнить словом «нерабочие» и читать его в следующей редакции:  
 «3.4.14. Увеличение или сокращение продолжительности рабочего дня (смены), порядок оплаты за работу в **нерабочие** праздничные и выходные дни определяется Работодателем по согласованию с Профсоюзным комитетом и в соответствии с нормами трудового законодательства.  
 В случае привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с письменного согласия работника, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, в том числе присоединением к основному ежегодному отпуску. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, день отдыха подлежит оплате из расчета средней заработной платы Работника.».
  - 1.2. в Приложении 1.1 Правил внутреннего трудового распорядка ФГБУ «НМИЦ хирургии им. А.В. Вишневского» Минздрава России (Приложение №1 к Коллективному договору):
    - вместо слов «Отдел организации и контроля качества медицинской помощи» читать «Консультативно – диагностический отдел»;
    - в графе «Консультативно – диагностический отдел» слово «Начальник» заменить словами «Заведующий (начальник)»
    - вместо слов «Вспомогательные отделы и службы» читать «Вспомогательные отделы, службы и группы»
    - в графу «Вспомогательные отделы, службы и группы» добавить

	«Наименование должности (категория работников)»	Продолжительность рабочего дня (без обеденного перерыва)	Начало и окончание рабочего дня включая 30 мин. обеденного перерыва
	<b>Врач-методист, Врач-статистик</b>	<b>7 час. 48 мин. 39 часов в неделю</b>	<b>8 час. 30 мин. – 16 час. 48 мин.</b>

1.3. в Приложении 1.2 Правил внутреннего трудового распорядка ФГБУ «НМИЦ хирургии им. А.В. Вишневского» Минздрава России (Приложение №1 к Коллективному договору):

- вместо слов «Отдел организации и контроля качества медицинской помощи» читать «Консультативно – диагностический отдел»;
- в графе «Консультативно – диагностический отдел» слово «Начальник» заменить словами «Заведующий (начальник)»;
- вместо слов «Вспомогательные отделы и службы» читать «Вспомогательные отделы, службы и группы»;
- в графу «Вспомогательные отделы, службы и группы» добавить

«Наименование должности	Продолжительность основного отпуска в календарных днях	Продолжительность дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда (В)
<b>Врач-методист, Врач-статистик</b>	<b>28</b>	

1.4. в Приложении №2 к Коллективному договору «Перечень должностей и профессий по подразделениям, которым устанавливается бесплатная выдача молока»:

- п. 17 читать в следующей редакции:

17	<b>Консультативно – диагностический отдел</b>	Врач - терапевт	Биологический фактор -2.3. (Патогенные микроорганизмы)
		Врач – хирург**	
		Врач-инфекционист	
17.1	<b>Группа организации консультативной помощи</b>	Врач - кардиолог	Биологический фактор -2.3. (Патогенные микроорганизмы)
		Врач – терапевт	
		Врач- акушер-гинеколог	
		Медицинская сестра перевязочной Медицинская сестра процедурной	
17.2	<b>Группа физиотерапии и лечебной физкультуры</b>	Врач - физиотерапевт	Биологический фактор -2.3. (Патогенные микроорганизмы)
		Врач по лечебной физкультуре	
		Медицинская сестра	

		по физиотерапии	
		Медицинская сестра по массажу	
		Инструктор по лечебной физкультуре	

- дополнить п. 23:

23	<b>Клинико – диагностическое отделение**</b>	Заведующий отделением	Биологический фактор -2.3. (Патогенные микроорганизмы)
		Врач - специалист	
		Старшая медицинская сестра	
		Медицинская сестра палатная	
		Медицинская сестра процедурной	
		Сестра - хозяйка	
		Санитарка	

- дополнить Примечание:

«\*\* - до проведения специальной оценки условий труда рабочих мест.»

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы.
3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3 (трёх) экземплярах, по одному для каждой из сторон, один для уполномоченного органа, осуществляющего уведомительную регистрацию.
4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является частью коллективного договора от 02.12.2019г. (зарегистрированный 05.12.2019 Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы, рег. №830).

Работодатель

Директор ФГБУ «НМИЦ хирургии им.  
А.В. Вишневского» Минздрава России

МП



А.Ш. Ревিশвили

Профсоюзный комитет

Председатель ППО



/О.А. Захарова