

федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальный медицинский исследовательский центр хирургии
имени А.В. Вишневского»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Образовательный отдел

«ПРИНЯТО»

Ученым Советом
Протокол № 6
« 25 » марта 2022 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Советом обучающихся
Протокол № 3
« 25 » марта 2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
А.Ш. Ревитшвили

« 25 » марта 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О научном руководителе аспирантов для подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре

1. В рамках освоения программ аспирантуры аспирант под руководством научного руководителя осуществляет научную (научно-исследовательскую) деятельность с целью подготовки диссертации к защите.
2. Назначение научного руководителя осуществляется на основании письменного согласия кандидата на должность научного руководителя.
3. Научный руководитель аспиранта должен:
 - иметь ученую степень доктора наук, или в отдельных случаях по решению организации ученую степень кандидата наук, или ученую степень, полученную в иностранном государстве, признаваемую в Российской Федерации;
 - научный руководитель, имеющий степень кандидата медицинских наук, должен соответствовать следующим требованиям: участие в НИР НМИЦ хирургии им. А.В. Вишневского, публикации по теме диссертационного исследования не менее 3 за последние 3 года.
 - осуществлять научную (научно-исследовательскую) деятельность (участвовать в осуществлении такой деятельности) по соответствующему направлению исследований в рамках научной специальности за последние 3 года;
 - иметь публикации по результатам осуществления указанной научной (научно-исследовательской) деятельности в рецензируемых отечественных и (или) зарубежных научных журналах и изданиях;
 - осуществлять апробацию результатов указанной научной (научно-исследовательской) деятельности, в том числе участвовать с докладами

по тематике научной (научно-исследовательской) деятельности на российских и (или) международных конференциях, за последние 3 года.

- число аспирантов, научное руководство которыми одновременно осуществляет один научный руководитель, не должно превышать 3 (трех) аспирантов по всем курсам обучения.

4. Научный руководитель:

а) оказывает аспиранту содействие в выборе темы диссертации и составлении индивидуального плана научной деятельности;

б) осуществляет руководство научной (научно-исследовательской) деятельностью аспиранта (в том числе при необходимости при выполнении экспериментов, технических разработок, при проведении наблюдений и измерений, изучении научно-технической информации, отечественного и зарубежного опыта по исследуемой тематике), направленной на подготовку диссертации;

в) консультирует аспиранта по вопросам подготовки диссертации к защите;

г) осуществляет первичное рецензирование подготовленного аспирантом текста диссертации, а также текстов научных статей и (или) докладов, подготовленных аспирантом в рамках выполнения индивидуального плана научной деятельности, для представления на конференциях, симпозиумах и других коллективных обсуждениях;

д) осуществляет контроль за выполнением аспирантом индивидуального плана научной деятельности;

е) представляет в период проведения промежуточной аттестации отзыв о качестве, своевременности и успешности проведения аспирантом этапов научной (научно-исследовательской) деятельности;

ж) обеспечивает контроль за своевременным выполнением аспирантом индивидуального плана научной деятельности;

з) обеспечивает текущий контроль успеваемости по этапам осуществления научной деятельности аспиранта, в срок не позднее 30 дней с момента зачисления аспиранта в аспирантуру должен предоставить тему научного исследования, в течении следующих 30 дней предоставить аннотацию на научное исследование, включающее в себя введение, гипотеза научного исследования, цель, задачи, научная новизна, практическая значимость работы, прототип и аналоги. Обзор литературы – количество источников. Материал и методы с описанием планируемого количества пациентов, протокола клинического исследования, сроки выполнения каждого этапа исследования.

5. Индивидуальный план научной деятельности формируется аспирантом совместно с научным руководителем и образовательным отделом центра.

а) Индивидуальный учебный план предусматривает освоение образовательного компонента программы аспирантуры на основе индивидуализации его содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного аспиранта.

б) План научной деятельности включает в себя примерный план выполнения научного исследования (заполняется на один год обучения с детализацией по следующим пунктам: сдача кандидатских экзаменов, количество и качество публикаций, количество выступлений на конференциях, инновационная деятельность, внедрение результатов исследования, общественная деятельность) а так же перечень этапов освоения научного компонента программы аспирантуры, распределение указанных этапов и итоговой аттестации аспирантов.

в) Перечень этапов освоения образовательного компонента программы аспирантуры, распределение курсов дисциплин (модулей) и практики определяются учебным планом.

г) В программе аспирантуры определяются планируемые результаты ее освоения - результаты научной (научно-исследовательской) деятельности, результаты освоения дисциплин (модулей), результаты прохождения практики.

5. Подготовка аспиранта к апробации и защите диссертационного исследования. Научный руководитель помогает в поиске и подборе рецензентов (оппонентов), помогает подготовить доклад, осуществляя контроль за соблюдением времени доклада (не более 20 минут), содержанием доклада по схеме: название, научная актуальность, цель, задачи, положения, выносимые на защиту, результаты исследования, выводы, практические рекомендации.
6. Научный руководитель осуществляет сопровождение аспиранта в течение 1 года после окончания аспирантуры до защиты диссертации, согласно пункту IV Положения о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре.